

2014年4月1日

各 位



2014年度 大京グループ入社式について

本日（1日）、株式会社大京（本社：東京都渋谷区、社長：山口 陽）を中心とする大京グループは、「2014年度 大京グループ入社式」を開催しました。

今年度の大京グループにおける新入社員数は計113名（男性79名、女性34名）で、入社式では、大京グループを代表して株式会社大京の代表執行役社長である山口陽が、別紙のとおり訓示を行いましたので、お知らせいたします。

大京グループ各社の内訳は、株式会社大京（17名：男性12名、女性5名）、株式会社大京アステージ（33名：男性15名、女性18名）、株式会社大京リアルド（21名：男性15名、女性6名）、オリックス・ファシリティーズ株式会社（19名：男性18名、女性1名）、オリックス・エンジニアリング株式会社（5名：男性5名）、株式会社穴吹工務店（12名：男性9名、女性3名）、株式会社穴吹コミュニティ（6名：男性5名、女性1名）です。

このニュースリリースに関するお問い合わせ先

株式会社大京 広報室（河守・今福） TEL:03-3475-3802

(別紙)

「2014年度 大京グループ入社式」社長訓示(要旨)

株式会社 大京
代表執行役社長 山口 陽

本日は、皆さんが社会人としての第一歩を踏み出す記念の日です。この記念すべき日を迎えるにあたり、ご家族はじめ、これまでお世話になった方々に対して感謝の気持ちを忘れずに新たな決意を持ってスタートしてもらいたい。

大京グループは、東京オリンピックが開催された1964年に設立され、今年の12月で50年目を迎えます。これまでの大京は、開発主導型経営を推進してきましたが、バブル崩壊、リーマンショックなど経営危機を経て、生き残り会社を強靱化するために経営の立て直しを図ってきました。おかげで、多少の経済環境変化にも耐えうる企業体に変革し、一次改革である成長に向けた基礎固め、フローとストックの両輪経営の実現を果たすことができ、これからは、「グループビジョン2020」(お客さまに選ばれる会社を創造する)の実現に向け、第二段階である顧客価値経営の実践をするステップに入ります。

大京グループの経営理念は、「私たちはグループの力を合わせ、あらゆるライフステージに応える住まいとサービスを提供し、住文化の未来を創造していきます」です。常にお客さまの声を聴き、住まいやサービスの向上を目指し、お客さま満足度をアップすることに我々の使命があると思っています。

我々のようなBtoCを中心業務としている企業は、お客さまからの信頼という貯金を積み上げる努力が必要です。誠実で嘘がなく、人望がなければ相手より信用、信頼はされません。そのためには、約束は守る。言ったことは実行する。といった、人として当たり前の行動を実行することが不可欠です。人の信頼を得る仕事をするということは、非常に難しく努力が必要です。皆さんが、お客さまの声に真摯に向き合い、お叱り、失敗を糧として成長され、多くの方々から頼られる人財になられることを期待したい。

大京グループにおける最重要課題は人財の育成です。将来を託せる人財を育成していかななくてはなりません。時代の変化は我々が考えているよりはるかにスピードが速く、これまでの経営スピードでは世の中から取り残されます。大京グループも新機軸となる新たな事業を模索し、さらなる成長に向け行動を起こしていかなければなりません。

大京グループでは、皆さんに様々な成長の機会を用意していますが、その機会をどう生かすかは皆さん次第です。自ら成長したいという意欲を強く持ち、気付き、意見は声に出して、色々なことにチャレンジしてもらいたい。

これを実現するには、部所や会社の枠を超えた活潑なコミュニケーションが必要です。皆さんは入社される会社は違いますが、会社の枠を超えて強い仲間意識、グループ意識、同じ会社の一員だという気持ちで、お互い切磋琢磨しながら成長してもらいたい。

以上